

TIETOSUOJAN KUVAUS

Voimaantulopäivä 24.5.2018

Tämä on käännös alkuperäisestä tietosuojan kuvauksesta ("Data Protection Description, Recruitment Register"). Mikäli tämä käännös on joiltain osin ristiriidassa alkuperäisen kuvauksen kanssa, noudatetaan alkuperäistä englanninkielistä dokumenttia.

Rekisterin nimi:	Rekrytointirekisteri
Käsittelyn oikeusperusta ja henkilökohtaisten tietojen käytön tarkoitus:	<p>Henkilötietojen käsittely ("Yhteystiedot") yleisesti ja ensisijaisesti perustuu rekisterinpitäjien oikeutettuun etuun.</p> <p>Perustuen Yhteystietojen ja rekisterinpitäjien sekä rekisteröityjen väliseen suhteeseen, rekisterinpitäjien ensisijainen oikeutettu etu on mahdollisuus harjoittaa perusteltua ja laillista liiketoimintaa sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.</p> <p>Toissijaisesti tiettyjen rekisteröityjen osalta yhteydenpidon käsittely perustuu suoraan tai epäsuoraan sopimussuhteeseen rekisteröityjen ja rekisterinpitäjien välillä.</p> <p>Käyttötarkoitukset:</p> <p>1) Työnhakijoiden yhteystietoja käsitellään näihin tarkoituksiin rekrytointiprosessista.</p>
Tietosisältö:	<p>Etunimi; Sukunimi; Nimike; Työrooli; Katuosoite; Postinumero; Kaupunki; Osavaltio; Maa; Yhteydenottotapa; Puhelinnumero; Matkapuhelinnumero; Sähköpostiosoite; Sekalaiset rekrytointitiedot (vapaa tekstikenttä), esimerkiksi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tietoa työntekijöiden rekrytoinnista ja palkkaamisesta</li> <li>- Tietoa työhakemuksista ja ihmisten työhaastatteluista hakiessa töihin Nexstimille.</li> </ul>
Rekisteröidyt	Kaikki luonnolliset henkilöt, jotka hakevat töihin Nexstimille
Säännönmukaiset tietolähteet	Rekisteröidyt tiedot saadaan rekisteröidyiltä, rekrytointiyrityksiltä ja henkilöstön arviointiyrityksiltä.

<p>Säännönmukaiset tiedot ja tiedon siirto siirrosta EU ja/tai ETA:n ulkopuolisiin maihin.</p>	<p>Yhteystietoja ei luovuteta (toiselle rekisterinpitäjälle itsenäinen käyttö, ellei laki sitä edellytä, kuten viranomaisille) säännöllisesti paitsi Nexstim-konsernin yritysten välillä ja jopa silloin aina sovellettavien lakien mukaisesti.</p> <p>Yhteystietoja siirretään EU:n ja/tai ETA:n ulkopuolelle (sis. Sveitsi) vain sallitulla tavalla ja sen mukaisella sovellettavalla lailla. Jos EU:n komission tietosuojan päätöksestä ei ole riittävyttä, EU:n komission mallisopimuslausekkeet (rekisterinpitäjistä henkilötietojen käsittelijään, EU:n komission päätös 2010/87/EU) käytetään asianmukaisina tai sopivina suojatoimina näille tiedon siirroille.</p> <p>Kopiot mallisopimuslausekkeista ovat saatavilla alla mainittujen yhteystietojen kautta.</p> <p>Lisäksi, jos EU:n komission tietosuojan tason riittävyttä koskevat päätökset ovat sovellettavissa, luotamme niihin.</p> <p>Jos Yhteystietoja siirretään ulkoisille tietojenkäsittelijöille (alihankkijat tai toimittajat) asianmukaiset sopimusjärjestelyt (Mukaan lukien EU:n komission mallisopimuslausekkeet, kuten sovellettavat), sovellettavien lakien edellyttämällä tavalla, pannaan täytäntöön yhteystietojen laillisen ja asianmukaisen käsittelyn varmistamiseksi.</p>
<p>Tiedostojen turvallisuusperiaatteet:</p>	<p>Yhteystiedot on suojattu teknisillä ja organisatorisilla toimenpiteillä vahingossa tapahtuvalta ja/tai laittomalta käytöltä, muuttamiselta, tuhoamiselta tai muulta käsittelyltä, mukaan lukien yhteystietojen luvaton paljastaminen ja siirtäminen.</p> <p>Tällaisia toimenpiteitä ovat muun muassa asianmukaiset palomuurijärjestelyt, televiestinnän ja viestien asianmukainen salaus sekä turvallisten ja valvottujen laitteiden ja palvelinhuoneiden käyttö. Tietoturva on erityisen tärkeä asia pidettäessä tietojärjestelmiä ja -palveluja tarjoavia ja toteuttavia kolmansia osapuolia (esim. tietojenkäsittelyn alihankkijoita) palveluntarjoajina.</p> <p>Tietoturva vaatimuksia noudatetaan asianmukaisesti it-järjestelmien käyttöoikeuksien hallinnassa ja it-järjestelmien käytön valvonnassa. Osa rekisteristä on olemassa tulostettuina materiaaleina, joita säilytetään lukitussa tilassa.</p> <p>Yhteystietoihin pääsy on henkilöstöosastolla, toimitusjohtajalla ja rekrytointipäälliköllä. Henkilöstöä, joka käsittelee yhteystietoja osana tehtäviään, koulutetaan ja opastetaan asianmukaisesti tietosuoja- ja tietoturva-asioissa.</p>
<p>Oikeus vastustaa tiedon käsittelyä:</p>	<p>Lain mukaisesti, jokaisella rekisteröidyllä on milloin tahansa oikeus:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Vastustaa yhteystietojen käsittelyä suoraan markkinointia, markkinatutkimuksia ja mielipidetutkimuksia varten; ja</li> <li>2) Erityiseen tilanteeseensa liittyvistä syistä vastustaa yhteystietojensa käsittelyä lainmukaisuuden vallitessa perustuen rekisterinpitäjien oikeutettuun etuun.</li> </ol> <p>Näiden oikeuksien käyttämiseksi rekisteröidyn on otettava yhteyttä alla mainittuihin yhteyshenkilöihin kirjallisesti (sis. sähköposti).</p> <p>Pyyntö voidaan kuitenkin hylätä, jos tämä on sallittua tai sitä vaaditaan lain mukaan.</p>

<p>Muut rekisteröidyn oikeudet:</p>	<p>Lain mukaisesti, rekisteröidyllä on milloin tahansa oikeus:</p> <p>1) Saada pääsy yhteystietoihinsa ja saada pyynnöstä kopio yhteystiedoista ja niihin liittyvistä yhteystietojen käsittelyä koskevista lisätiedoista lain edellyttämällä tavalla;</p> <p>2) Pyytää, edellyttäen että tietojenkäsittelyn tarkoitukset sallivat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Korjattavaksi virheelliset yhteystiedot;</li> <li>• Täydennettäväksi puutteelliset yhteystiedot; ja</li> <li>• Poistettavaksi vanhentuneet tai poistuneet yhteystiedot.</li> </ul> <p>3) Tulla unohdetuksi, jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteystietoja ei enää tarvita tietojenkäsittelyn tarkoituksiin liittyen;</li> <li>• Rekisteröity on vastustanut tietojenkäsittelyä edellä kohdassa "Oikeus vastustaa tietojenkäsittelyä" kohdassa 2 selitetyn syyn mukaisesti, eikä tietojen käsittelylle ole olemassa pakottavia oikeutettuja perusteita;</li> <li>• Rekisteröity on vastustanut tietojenkäsittelyä edellä kohdassa "Oikeus vastustaa tietojenkäsittelyä" kohdassa 1 selitetyn syyn mukaisesti; tai</li> <li>• Olemme käsitelleet yhteystietoja laittomasti.</li> </ul> <p>4) Rajoittaa häntä koskevien yhteystietojen käsittelyä, jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekisteröity kiistää yhteystietojen oikeellisuuden;</li> <li>• Käsittely on lainvastaista, ja rekisteröity vastustaa yhteystietojen poistamista ja pyytää sen sijaan rajoitusta;</li> <li>• Rekisterinpitäjät eivät enää tarvitse yhteystietoja käyttötarkoituksiin, mutta rekisteröity tarvitsee yhteystietoja oikeudellisten vaatimusten laatimiseen, esittämiseen tai puolustamiseen; tai</li> <li>• Rekisteröity on vastustanut käsittelyä edellä kohdan "Oikeus vastustaa tietojenkäsittelyä" kohdassa 2 selitetyn syyn mukaisesti ja odotettaessa sen tarkistamista, syrjäyttävätkö rekisterinpitäjän oikeudet edut rekisteröidyn edut;</li> </ul> <p>5) Saada häntä koskevat yhteystiedot, jotka hän on toimittanut rekisterinpitäjille, jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, ja hänellä on oikeus siirtää nämä tiedot toiselle rekisterinpitäjälle, kun käsittely on tarpeen sopimuksen täytäntöönpanemiseksi, kun rekisteröity on osallisena; tai</p> <p>6) Tehdä kantelu valvontaviranomaiselle (Suomen Tietosuojavaltuutettu);</p> <p>Näiden oikeuksien käyttämiseksi rekisteröidyn on otettava kirjallisesti yhteyttä alla mainittuun yhteyshenkilöön (ml. sähköposti). Pyyntö voidaan kuitenkin hylätä, jos laki sen sallii tai vaatii.</p>
<p>Yhteystietojen säilytysaika:</p>	<p>Rekrytointiin liittyviä yhteystietoja säilytetään yleensä kuuden (6) kuukauden kuluttua tehtävän täyttämisestä tai rekrytoinnin päättymisestä, jossa rekisteröity on ollut osallisena. Lisäksi, kuten tapauskohtaisesti voidaan edellyttää, rekisterinpitäjät saattavat joutua pidentämään yhteystietojen säilyttämistä oikeudellisten vaatimusten perustamiseksi, käytöksi tai puolustamiseksi, tai sisäisten tutkimusten toteuttamiseksi.</p>

	Tämä säilytysaika on perusteltu rekisterinpitäjien velvoitteiden tai tarpeiden vuoksi, jotka liittyvät esimerkiksi rekryointiin, sekä todisteisiin mahdollisissa riita-asioissa.
Yhteistietojen tarjoaminen	Rekisteröidyn ei ole lakisääteistä antaa yhteystietoja, mutta tiettyjä yhteystietoja tarvitaan, jotta rekryointitoimia voidaan jatkaa ja jotta voidaan antaa sinulle tietoja rekryointiprosessin etenemisestä. Yhteistietojen puute tai epäonnistuminen yhteistietojen hankinnassa estävät tai voivat estää rekryointitoiminnan.
Rekisterinpitäjä	Nexstim Oyj, rekisterinumerolla 1628881-1. Osoite: Elimäenkatu 9b, 00510 Helsinki, Puh: +358-(0)9-2727 170
Yhteishenkilö tietoihin liittyvissä asioissa:	Tietosuojavastaava info@nexstim.com Puh: +358-(0)9-2727 170