

## VUODEN 2020 OPTIO-OIKEUKSIA KOSKEVAT EHDOT

Nexstim Oyj:n hallitus (**hallitus**) päätti 10.6.2020 pitämässään kokouksessa antaa Nexstim Oyj:n (**yhtiö**) 30.4.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa annetun valtuutuksen perusteella optio-oikeuksista yhtiön ja sen tytäryhtiöiden johdolle ja henkilöstölle sekä Yhtiön konsulteille (yhteisesti **osallistujat**) seuraavin ehdoin:

### I OPTIO-OIKEUKSIEN EHDOT

#### 1. Optio-oikeuksien määrä

Annettavien optio-oikeuksien enimmäismäärä on 39 000 000 ja ne oikeuttavat omistajansa merkitsemään enintään 39 000 000 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta (**osakkeet**). Hallitus päättää, annetaanko merkitsijöille uusia osakkeita vai yhtiön hallussa olevia osakkeita.

#### 2. Optio-oikeudet

Optio-oikeuksista

- 13 000 000 on merkitty tunnuksella 2020A; ja
- 13 000 000 on merkitty tunnuksella 2020B; ja
- 13 000 000 on merkitty tunnuksella 2020C.

Hallituksella on oikeus vaihtaa yhtiön hallussa olevia optio-oikeuksia optioluokasta toiseen.

#### 3. Oikeus optio-oikeuksiin

Optio-oikeudet annetaan osallistujille vastikkeetta. Optio-oikeuksien antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden (yhteisesti **konserni**) osallistujille tarjoamaa kannustin- ja sitouttamisohjelmaa.

#### 4. Optio-oikeuksien jakaminen

Hallitus päättää optio-oikeuksien jakamisesta nykyisille ja tuleville osallistujille. Hallitus voi valtuuttaa Yhtiön toimitusjohtajan ja/tai henkilöstöjohtajan allokoimaan ja jakamaan optio-oikeuksia nykyisille ja tuleville osallistujille paitsi toimitusjohtajalle, jonka osalta allokaation ja antamisen tekee hallitus. Hallitus voi päättää optio-oikeuksien saamista koskevista erityisistä lisäehdoista. Hallitus päättää yhtiölle myöhemmin palautuneiden optio-oikeuksien uudelleen

jakamisesta. Optio-oikeuksien jakamista osallistujille Suomen ulkopuolella voidaan rajoittaa tai jakamiseen voi liittyä lisäehtoja paikallisen lain tai muiden määräysten perusteella.

Mikäli hallitus päättää jakaa optio-oikeuksia konsulttiosallistujille, se päättää kaikista tähän liittyvistä yksityiskohdista, kuten konsulttiosallistujia koskevista optio-oikeuksien ehtojen muutoksista ja tällaisten osallistujien konsulttisopimusten päättymiseen liittyvistä menettelyistä.

Hallitus ilmoittaa optio-oikeuksien saajille kirjallisesti optio-oikeuksien tarjoamisesta. Optio-oikeudet annetaan, kun optio-oikeuksien saajalta on saatu hyväksyntä hallituksen tekemään tarjoukseen.

Optio-oikeudet ovat harkinnanvarainen ja kertaluonteinen osa kannustamista. Optio-oikeudet eivät ole osa optio-oikeuden saajan työ- tai johtajasopimusta, eikä niitä katsota palkaksi tai luontoiseduksi. Optio-oikeuden saajalla ei ole oikeutta saada työ- tai palvelussuhteen aikana tai sen päättymisen jälkeen millään perusteella korvausta optio-oikeuksiin liittyen.

Optio-oikeuden saaja on itse vastuussa kaikista veroista ja verotuksellisista seuraamuksista, joita optio-oikeuksien saamiseen tai käyttämiseen liittyy.

Yhtiö maksaa tarvittaessa optio-oikeuksien perusteella saatavien osakkeiden saamiseen liittyvän varainsiirtoveron. Yhtiön suorittama varainsiirtovero voi olla optio-oikeuden omistajalle veronalaista ansiotuloa.

## 5. Optio-oikeuksien luovuttaminen

Yhtiö säilyttää optio-oikeudet optio-oikeuden omistajan lukuun osakkeiden merkintäajan alkamiseen saakka, ellei kohdassa II.7 toisin määritellä. Optio-oikeudet ovat vapaasti siirrettävissä ja panttavissa sitten, kun osakkeiden merkintäaika niiden osalta on alkanut. Hallitus voi kuitenkin antaa luvan optio-oikeuksien luovuttamiseen tai panttaamiseen aikaisemminkin. Optio-oikeuden omistaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä yhtiölle kirjallisesti, mikäli hän luovuttaa tai panttaa optio-oikeuksiaan. Hallitus voi harkintansa mukaan päättää rajoittaa optio-oikeuksien siirrettävyyttä tietyissä maissa mm. lainsäädännöllisistä tai hallinnollisista syistä.

## 6. Työ- tai palvelussuhteen päättymisen

### 6.1. Irtisanoutuminen tai sopimuksen päättäminen

Mikäli konserniin kuuluva yhtiö (**konserniyhtiö**) päättää osallistujan työ- tai johtajasuhteen, tai osallistuja antaa irtisanoutumisilmoituksen, kyseinen henkilö menettää viipymättä yhtiölle tai yhtiön määräämälle vastikkeetta hallituksen hänelle harkintansa mukaan jakamat optio-oikeudet, **joiden osalta kohdan II.2. mukainen osakkeiden merkintäaika ei ollut alkanut** (eli optioihin ei ollut vielä syntynyt oikeutta) irtisanoutumisilmoituksen antopäivänä tai sopimuksen päättämispäivänä. Edellä mainitusta poiketen hallitus voi päättää, että optio-oikeuden omistaja saa pitää optio-oikeutensa tai osan niistä.

Mikäli konserniyhtiö päättää osallistujan työ- tai johtajasuhteen tai osallistuja antaa irtisanoutumisilmoituksen, kyseinen henkilö menettää viipymättä yhtiölle tai yhtiön määräämälle vastikkeetta hallituksen hänelle harkintansa mukaan jakamat optio-oikeudet, **joiden osalta kohdan II.2. mukainen osakkeiden merkintäaika oli alkanut** (eli optioihin oli syntynyt oikeus) mutta joita ei ollut käytetty 90 vuorokauden kuluessa irtisanomisilmoituksen antamisesta tai sopimuksen päättämisestä. Edellä mainitusta poiketen hallitus voi päättää, että optio-oikeuden omistaja saa pitää optio-oikeutensa tai osan niistä.

## 6.2. Hyväksyttävät perusteet (Good Leaver)

Mikäli optio-oikeuden omistajan työ- tai palvelussuhde konserniyhtiössä päättyy seuraavista syistä ja **kohdan II.2. mukainen osakkeiden merkintäaika ei ollut alkanut** (eli optioihin ei ollut vielä syntynyt oikeutta), optio-oikeuden omistajalla tai hänen kuolinpesällään, perillisellään tai edunsaajallaan on oikeus pitää hallituksen optio-oikeuden omistajalle harkintansa mukaan jakamat optio-oikeudet. Tällaiset optio-oikeudet on kuitenkin käytettävä 90 vuorokauden kuluessa osakkeiden merkintäajan ensimmäisestä päivästä. Muussa tapauksessa ne menetetään viipymättä yhtiölle tai yhtiön määräämälle vastikkeetta. **Hyväksyttävänä perusteina** pidetään seuraavia perusteita:

- liikkeenluovutus
- optio-oikeuden omistajan siirtyminen lakisääteiselle eläkkeelle
- optio-oikeuden omistajan siirtyminen työ- tai johtajasopimuksen mukaiselle eläkkeelle
- optio-oikeuden omistajan siirtyminen eläkkeelle yhtiön määrittämällä tavalla
- optio-oikeuden omistajan pysyvä työkyvyttömyys
- optio-oikeuden omistajan kuolema.

Mikäli optio-oikeuden omistajan työ- tai palvelussuhde yrityskonsernissa päättyy hyväksyttävien perusteiden, kyseinen henkilö menettää viipymättä yhtiölle tai yhtiön määräämälle vastikkeetta hallituksen hänelle harkintansa mukaan jakamat optio-oikeudet, **joiden osalta kohdan II.2. mukainen osakkeiden merkintäaika oli alkanut** (eli optioihin oli syntynyt oikeus) mutta joita ei ole käytetty 90 vuorokauden kuluessa kyseisen henkilön työ- tai palvelussuhteen viimeisestä päivästä. Edellä mainitusta poiketen hallitus voi päättää, että optio-oikeuden omistaja saa pitää optio-oikeutensa tai osan niistä.

## 6.3. Yleistä

Irtisanoutumisella tai sopimuksen päättämisellä tarkoitetaan näissä ehdoissa päivää, jolloin irtisanoutumisilmoitus tai ilmoitus työ- tai palvelussuhteen päättämisestä annettiin. Työ- tai palvelussuhteen päättymisellä tarkoitetaan optio-oikeuden omistajan työ- tai johtajasopimuksen viimeistä voimassaolopäivää.

Optio-oikeuden omistajalla ei ole oikeutta saada työ- tai palvelussuhteen aikana tai sen päättymisen jälkeen millään perusteella korvausta optio-oikeuksista, jotka on menetetty näiden ehtojen nojalla.

## 7. Optio-oikeuksien liittäminen arvo-osuusjärjestelmään

Hallitus voi päättää optio-oikeuksien liittamisestä arvo-osuusjärjestelmään. Mikäli optio-oikeudet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään, on yhtiöllä oikeus hakea ja saada siirretyksi kaikki menetetyt optio-oikeudet optio-oikeuden omistajan arvo-osuustililtä osoittamalleen arvo-osuustilille ilman optio-oikeuden omistajan suostumusta. Yhtiöllä on lisäksi oikeus kirjata optio-oikeuksia koskevat luovutusrajoitukset ja muut vastaavat rajoitukset optio-oikeuden omistajan arvo-osuustilille ilman tämän suostumusta.

## II OSAKEMERKINNÄN EHDOT

### 1. Oikeus osakkeiden merkintään

Kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden (1) yhtiön uuden tai sen hallussa olevan osakkeen. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

### 2. Osakkeiden merkintä ja maksu

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on

- 1.7.2022–15.12.2027 tunnuksella 2020A merkityille optio-oikeuksille
- 1.7.2023–15.12.2028 tunnuksella 2020B merkityille optio-oikeuksille.
- 1.7.2024–15.12.2029 tunnuksella 2020C merkityille optio-oikeuksille.

Jos osakkeiden merkintäajan viimeinen päivä ei ole pankkipäivä, osakkeiden merkinnän voi tehdä viimeistä merkintäpäivää seuraavana pankkipäivänä.

Osakkeiden merkintä tapahtuu yhtiön pääkonttorissa tai mahdollisesti muussa myöhemmin ilmoitettavassa paikassa ja ilmoitettavalla tavalla. Osakkeet on maksettava merkittäessä yhtiön osoittamalle pankkitilille. Hallitus päättää kaikista osakemerkintään liittyvistä toimenpiteistä.

### 3. Osakkeiden merkintähinta

Osakkeiden merkintähinnat ovat seuraavat:

- optio-oikeudella 2020A, osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq First North Growth Market Finland - markkinapaikalla kahdenkymmenen (20) kauppapäivän aikana ennen tämän päätöksen tekemistä ("2020A Hinnoittelukausi"),
- optio-oikeudella 2020B, osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq First North Growth Market Finland - markkinapaikalla kahdenkymmenen (20) kauppapäivän aikana yhtiön vuoden 2020 tilipäätöksen julkaisemispäivän jälkeen (sen ollessa Q1/2021 aikana) ("2020B Hinnoittelukausi"),

- optio-oikeudella 2020C, osakkeen vaihdolla painotettu keskipurssi Nasdaq First North Growth Market Finland - markkinapaikalla kahdenkymmenen (20) kauppapäivän aikana yhtiön vuoden 2021 tilipäätöksen julkaisemispäivän jälkeen (sen ollessa Q1/2022 aikana ("2020C Hinnoittelukausi").

#### **4. Osakkeiden kirjaus**

Merkityt ja täysin maksetut osakkeet kirjataan merkitsijän arvo-osuustilille.

#### **5. Osakkeenomistajan oikeudet**

Uusien osakkeiden oikeus osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet alkavat sinä päivänä, kun osakkeet on merkitty kaupparekisteriin.

Jos osakkeiden merkitsijälle annetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, merkitsijä saa oikeuden osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet sitten, kun osakkeet on kirjattu hänen arvo-osuustililleen.

#### **6. Osakeannit, optio-oikeudet ja muut osakkeisiin oikeuttavat erityiset oikeudet ennen osakemerkintää**

Mikäli yhtiö ennen osakemerkintää päättää osakeannista tai uusien optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta siten, että osakkeenomistajalla on merkintäetuoikeus, on optio-oikeuden omistajalla sama tai yhdenvertainen oikeus osakkeenomistajan kanssa. Yhdenvertaisuus toteutetaan hallituksen päättämällä tavalla siten, että merkittävässä olevien osakkeiden määriä, merkintähintoja tai molempia muutetaan.

Suunnattu osakeanti tai uusien optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien suunnattu antaminen ei vaikuta optio-oikeuden omistajan oikeuksiin ellei hallitus erityisistä syistä toisin päättää.

#### **7. Oikeudet tietyissä tapauksissa**

##### **7.1. Varojen jakaminen**

Osingonjaolla, varojen jaolla vapaan oman pääoman rahastosta tai yhtiön osakepääoman pienentämisellä jakamalla osakepääomaa osakkeenomistajille ei ole mitään vaikutusta osakkeiden merkintähintaan tai optio-oikeuden omistajan oikeuksiin.

##### **7.2. Yhtiön asettaminen selvitystilaan tai rekisteristä poistaminen**

Mikäli yhtiö ennen osakemerkintää asetetaan selvitystilaan, varataan optio-oikeuksien omistajille tilaisuus käyttää osakemerkintäoikeuttaan hallituksen asettamana määräaikana. Mikäli yhtiö ennen osakemerkintää poistetaan rekisteristä, on optio-oikeuden omistajalla sama tai yhdenvertainen oikeus osakkeenomistajan kanssa.

### 7.3. Yhtiön sulautuminen, jakautuminen tai kotipaikan siirto

Mikäli yhtiö ennen osakemerkintää päättää sulautua sulautuvana yhtiönä toiseen yhtiöön tai kombinaatiofuusiossa muodostuvaan yhtiöön tai päättää jakautua kokonaisuudessaan, annetaan optio-oikeuksien omistajille oikeus merkitä osakkeita osake-optioillaan hallituksen asettamana määräaikana ennen sulautumisen tai jakautumisen täytäntöönpanon rekisteröimistä. Vaihtoehtoisesti hallitus voi antaa optio-oikeuksien omistajalle oikeuden vaihtaa optio-oikeudet toisen yhtiön liikkeeseen laskemiin optio-oikeuksiin sulautumis- tai jakautumissuunnitelmassa määrätyllä tai hallituksen muuten määräämällä tavalla taikka oikeuden myydä optio-oikeudet ennen sulautumisen tai jakautumisen täytäntöönpanon rekisteröimistä. Tämän jälkeen osakemerkintä- tai vaihto-oikeutta ei enää ole.

Samaa menettelyä sovelletaan rajat ylittävään sulautumiseen tai jakautumiseen tai mikäli yhtiö muututtuaan eurooppayhtiöksi (Societas Europae) tai muuten siirtää kotipaikan Suomesta toiseen Euroopan talousalueeseen kuuluvaan jäsenvaltioon.

Hallitus päättää mahdollisen osittaisjakautumisen vaikutuksesta optio-oikeuksiin.

Edellä mainituissa tilanteissa optio-oikeuksien omistajilla ei ole oikeutta vaatia, että yhtiö lunastaa heiltä optio-oikeudet käyvästä hinnasta.

### 7.4. Omistusohjan muutos

Mikäli ennen osakkeiden merkintäajan alkamista tapahtuu jokin seuraavista:

- kolmannen osapuolen omistus yhtiön osakkeista ja niiden tuottamista äänistä nousee vähintään 50 prosenttiin
- yhtiön kaikki tai lähes kaikki varat tai immateriaalioikeudet myydään kolmannelle osapuolelle
- myynti tai osakeanti antaa valtuudet valita hallituksen enemmistö

optio-oikeuksia koskeva osakkeiden merkintäaika alkaa viipymättä hallituksen määräämänä päivänä. Osakkeiden merkintäajan viimeinen päivä määräytyy näiden ehtojen mukaisesti.

Kolmas osapuoli on osakkeenomistaja, joka ei lukeudu yhtiön omistajiin vuoden 2020 ylimääräisessä yhtiökokouksessa eikä ole yhtiön omistajien perheenjäsen tai sukulainen tai mainittujen henkilöiden hallinnassa oleva yritys eikä myöskään ole yhtiön tai samaan konserniin kuuluvan yrityksen henkilöstön jäsen.

### 7.5. Omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien hankkiminen

Yhtiön omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien hankkiminen ei vaikuta optio-oikeuden omistajan

oikeuksiin. Mikäli yhtiö kuitenkin päättää hankkia tai lunastaa omia osakkeitaan kaikilta osakkeenomistajilta, on optio-oikeuksien omistajille tehtävä yhdenvertainen tarjous.

## 7.6. Lunastusoikeus ja -velvollisuus

Mikäli jollekin osakkeenomistajista syntyy ennen osakkeiden merkintäajan päättymistä osakeyhtiölain 18 luvun 1 §:n tarkoittama lunastusoikeus ja -velvollisuus kaikkiin yhtiön osakkeisiin sen perusteella, että osakkeenomistajalla on yli 90 prosenttia yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamista äänistä, varataan optio-oikeuden omistajalle tilaisuus käyttää osakemerkintäoikeuttaan hallituksen asettamana määräaikana tai optio-oikeuden omistajalla on osakkeenomistajan asemaa vastaava velvollisuus luovuttaa optio-oikeutensa lunastajalle, vaikka edellä kohdassa I.5 oleva siirto-oikeus ei olisi alkanut.

## 7.7. Osakkeiden merkintähinta tietyissä tapauksissa

Mikäli kohdissa 7.2 – 7.6 määritelty tapahtuma tapahtuu ennen kuin 2020A Hinnoittelukausi päättyy, hallitus päättää osakkeen merkintähinnan 2020A, 2020B ja 2020C optio-oikeuksille perustuen samoihin periaatteisiin kuin kohdassa II.3, siten että laskenta-aikana käytetään kyseessä olevan tapahtuman julkistamispäivää (yhtiötiedotteella tai muuten) välittömästi edeltäviä kahtakymmentä (20) kauppapäivää.

Mikäli kohdissa 7.2 – 7.6 määritelty tapahtuma tapahtuu myöhemmin kuin 2020A Hinnoittelukausi päättyy, mutta ennen kuin 2020B Hinnoittelukausi päättyy, osakkeen merkintähinta 2020B ja 2020C optio-oikeuksille on sama kuin merkintähinta 2020A optio-oikeuksille.

Mikäli kohdissa 7.2 – 7.6 määritelty tapahtuma tapahtuu myöhemmin kuin 2020B Hinnoittelukausi päättyy, mutta ennen kuin 2020C Hinnoittelukausi päättyy, osakkeen merkintähinta 2020C optio-oikeuksille on sama kuin merkintähinta 2020B optio-oikeuksille.

## III MUUT SEIKAT

### 1. Sovellettava laki ja riitojen ratkaiseminen

Näihin ehtoihin sovelletaan Suomen lakia. Optio-oikeuksista aiheutuvat riidat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelyssä Keskuskauppakamarin välimiesmenettelysääntöjen mukaisesti. Välimiesoikeus on yksijäseninen ja välimiesmenettelyn paikka on Helsinki. Välimiesmenettelyn kieli on suomi tai englanti.

Optio-oikeuksia voidaan jakaa henkilöille, jotka työskentelevät Suomen ulkopuolella. Optio-ohjelma toteutetaan henkilön sijaintimaan lakeja soveltaen. Jos paikallisten lakien soveltaminen edellyttää optio-ohjelman täydentämistä joiltakin osin (joko yleisesti tai johonkin myöhempään optio-oikeuksien jakamiseen liittyen, mukaan lukien jo tehty optio-oikeuksien jakaminen),

hallitus voi tehdä tarpeellisiksi katsomiaan lisäyksiä, ottaen huomioon Suomen laista johtuvat vaatimukset.

## 2. Ehtojen muuttaminen ja tulkinta

Hallituksella on oikeus tulkita optio-ohjelman ehtoja.

Hallitus hallinnoi optio-ohjelmaa ja kaikkia siihen liittyviä asioita. Hallituksen optio-ohjelmaa koskevat päätökset ovat lopullisia ja kaikkia osapuolia sitovia. Hallitus voi tarpeen mukaan valtuuttaa yksittäisiä henkilöitä yhtiössä hoitamaan tiettyjä optio-ohjelmaan liittyviä asioita.

Hallitus voi päättää näihin ehtoihin tehtävistä teknisistä muutoksista, jotka aiheutuvat optio-oikeuksien arvo-osuusjärjestelmään liittämistä sekä muista näihin ehtoihin tehtävistä muutoksista ja täsmennyksistä, joita ei ole pidettävä olennaisina. Hallitus päättää muista optio-oikeuksiin liittyvistä seikoista ja hallitus voi antaa optio-oikeuden omistajia sitovia määräyksiä.

## 3. Optio-ohjelman hallinnointi

Yhtiöllä on oikeus ottaa optio-oikeuden omistajan luovuttamatta olevat tai osakemerkintään käyttämättömät optio-oikeudet vastikkeetta pois optio-oikeuden omistajalta, mikäli optio-oikeuden omistaja toimii näiden ehtojen tai yhtiön näiden ehtojen perusteella antamien määräysten tai soveltuvan lain tai viranomaismääräysten vastaisesti.

Yhtiö voi pitää optio-oikeuden omistajista luetteloa, josta ilmenee optio-oikeuden omistajien henkilötiedot. Optio-oikeuden omistaja hyväksyy sen, että yhtiö tai yhtiön määräämä taho hallinnoi ja käsittelee rekisterissä olevia tietoja. Optio-oikeuden omistajalla on oikeus pyytää saada nähtäväksi yhtiöllä olevat häntä koskevat tiedot. Yhtiö voi toimittaa optio-oikeuksiin liittyvät tiedonannot optio-oikeuden omistajille sähköpostin välityksellä.

Nämä ehdot on laadittu suomen- ja englanninkielellä. Mikäli suomen- ja englanninkielisen version välillä on ristiriitaa, noudatetaan englanninkielisiä ehtoja.